



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปราจีนบุรี ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ซึ่งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่ ๑.) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ๒.) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ๓.) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ๔.) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของงานอย่างคุ้มค่า ๕.) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัย อยู่เสมอ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลปราจีนบุรี เล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จะเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราจีนบุรี ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศไทย และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการที่ใสสะอาด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน ได้แก่

- คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
- สมาชิกสภา อบต.ปรางบุรี	จำนวน	๑๐	คน
- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน	๓๐	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๔.๒ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรม โดยจัดทำเป็นกำหนดการ

๔.๓ ติดต่อประสานวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการและตามกำหนดการที่วางไว้

๔.๕ ประเมินผลความสำเร็จของโครงการ

๔.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน เสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันพุธที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๗. งบประมาณ

งบประมาณตั้งจ่ายในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ - โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.ปรางบุรี ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

/๑. ค่าจ้างเหมา...

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ค่าจ้างเหมาทำป้ายโครงการ
ขนาดกว้าง ๑ เมตร ยาว ๓ เมตร | เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
จำนวน ๔๔ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันให้ผู้เข้ารับการอบรม
จำนวน ๔๔ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท |
| ๔. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย
จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๔๕๐.- บาท (แปดพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ รายการค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวขวัญใจ สุดถนอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/๑๒. ผู้เสนอ...

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายธงชัย สมเสนาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

จ.ส.อ.

ผู้เห็นชอบโครงการ

(อภิรมย์ สงไย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสังวร มุ่งดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันพุธที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	น.ส.นฤมล ตรีเพชร น.ส.ทิพรัตน์ ศาสตร์เวช
๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นายสังวร มุ่งดี นายก อบต.ปราณบุรี
๐๘.๔๕ - ๑๐.๑๕ น.	- สวดมนต์ไหว้พระ รับศีล รับพร - การบรรยายหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานราชการ”	วิทยากร พระครูสุนทรกิตติวัฒน์ เจ้าคณะตำบลหนองตาแต้ม
๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การบรรยายหัวข้อ “อิทธิบาท ๔ สังคหวัตถุ ๔ สร้างการทำงานให้เป็นสุข”	วิทยากร พระครูสุนทรกิตติวัฒน์ เจ้าคณะตำบลหนองตาแต้ม
๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- การบรรยายหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”	วิทยากร นายทนต์ศักดิ์ ม่วงมณี ผู้อำนวยการ สนง.ป.ป.ช. จ.ประจวบฯ
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	- การบรรยายหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” (ต่อ) - ตอบข้อซักถาม	วิทยากร นายทนต์ศักดิ์ ม่วงมณี ผู้อำนวยการ สนง.ป.ป.ช. จ.ประจวบฯ

หมายเหตุ

- การแต่งกายด้วยเสื้อสีขาว
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

บทสรุป

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม

เป้าหมายของโครงการ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน สมาชิกสภา อบต.ปราณบุรี จำนวน ๑๐ คน และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน โดยผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการจัดอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ในวันพุธที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยเชิญพระวิทยากร พระครูสุนทรภิตติวัฒน์ เจ้าคณะตำบลหนองตาแต้ม เจ้าอาวาสวัดสิทธิสังฆาราม บรรยายธรรมในช่วงภาคเช้า และเชิญคุณทนงศักดิ์ ม่วงมณี ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาบรรยายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคบ่าย มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งความสุขความเจริญ และแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ความโปร่งใสในการทำงาน

ผลการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความพึงพอใจในหลักสูตรการอบรมในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ความพึงพอใจต่อวิทยากรในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓ ความพึงพอใจระยะเวลาในการอบรมในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ ความพึงพอใจต่อเอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ และความพึงพอใจต่อสถานที่และบริการอื่นๆ ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

งานบริหารงานบุคคล
สำนักงานปลัด อบต.ปราณบุรี

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ซึ่งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่ ๑.) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ๒.) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ๓.) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ๔.) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า ๕.) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี เล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จะเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการที่ใสสะอาด

ในด้านการประเมินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ถือว่าเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารโครงการ การประเมินโครงการเป็นกระบวนการที่ให้ข้อมูลย้อนกลับ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานของโครงการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้ทราบข้อบกพร่อง จุดเด่น จุดด้อยของโครงการ และทราบว่าโครงการได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายเพียงใด และช่วยให้ข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการนำไปใช้ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการได้ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อประเมินประสิทธิผลของโครงการในด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อประเมินความสำเร็จของการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานโครงการ ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ปัญหา

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๓.๑ เป้าหมายของโครงการ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน สมาชิกสภา อบต.ปรางบุรี จำนวน ๑๐ คน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน โดยจัดฝึกอบรมปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๓.๒ สถานที่ดำเนินโครงการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๓ ขั้นตอนในการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ จัดฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทั้งภาคเช้าและภาคบ่าย โดยเชิญพระวิทยากร พระครูสุนทรกิตติวัฒน์ เจ้าคณะตำบลหนองตาแต้ม เจ้าอาวาสวัดสิทธิสังฆาราม บรรยายธรรมในช่วงภาคเช้า และเชิญคุณทนงศักดิ์ ม่วงมณี ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บรรยายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคบ่าย

๔. ผลการประเมินโครงการ

ในการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๑ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๘ ประสบความสำเร็จในการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ซึ่งคาดหวังจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

ผลการประเมินประสิทธิผลของโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยแจกแบบประเมินผลการฝึกอบรมโครงการ ทั้งหมดจำนวน ๔๑ ชุด ตอบกลับจำนวน ๔๑ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ นำข้อมูลผลการประเมินมาวิเคราะห์ และสรุปผลดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรม

๑.๑ เนื้อหาของหลักสูตรในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรในการอบรม ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗

๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรมสูงสุด ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ รองลงมาในระดับดีมากและพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ เท่ากัน และน้อยที่สุดในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๑.๓ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรมสูงสุด ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๑.๔ ประโยชน์ที่คิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้งาน ผู้ตอบแบบประเมินคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้งาน ได้รับประโยชน์ ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐

๒. วิทยากร

๒.๑ การถ่ายทอดและความรู้ของวิทยากร ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

๒.๒ การตอบคำถามของวิทยากร ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในการตอบคำถามของวิทยากร ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๓. ระยะเวลาในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในระยะเวลาการอบรมสูงสุดในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๔. เอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในเอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมสูงสุดในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ และน้อยที่สุดในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๕. สถานที่และบริการอื่นๆ ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อสถานที่และบริการอื่นๆ ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ

งบประมาณตั้งจ่ายในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายสอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ - โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.ปราณบุรี ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้

๕. ค่าจ้างเหมาทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท
๖. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท
๗. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันให้ผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท
๘. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๕๐.- บาท (แปดพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๖. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๖.๑ สรุปผลที่ได้รับจากโครงการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม

๖.๒ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผู้เข้าร่วมโครงการอยากให้มีการจัดโครงการในลักษณะนี้ในทุก ๆ ปี อย่างต่อเนื่อง และมีการนำเสนอหลักธรรมในหลายๆ แง่มุม ไม่ว่าจะเป็นหลักธรรมในการทำงาน หลักธรรมในการดำเนินชีวิต และหลักธรรมอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์การอยู่ร่วมกันในสังคม ให้เกิดความสงบสุข การเบียดเบียนผู้อื่น เป็นสังคมที่มีความรัก ความเข้าใจ ความเอื้ออาทรต่อกัน และอยากให้มีการประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรมดีๆ ที่ทาง อบต.ปราณบุรี จัดขึ้น ให้ประชาชนได้รับทราบ

ภาพประกอบโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ภาคเช้า



ภาพประกอบโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ภาคบ่าย



ภาพประกอบโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



ภาพประกอบโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



